

Информация

об осуществлении в 2025 году исполнительными органами и органами местного самоуправления муниципальных образований Костромской области ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

В соответствии с Законом Костромской области от 21.10.2019 № 601-6-ЗКО исполнительными органами и органами местного самоуправления муниципальных образований Костромской области осуществляется ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно постановлению администрации Костромской области от 30.12.2019 № 538-а департамент по труду и социальной защите населения Костромской области определен уполномоченным органом по сбору и обобщению информации о результатах осуществления исполнительными органами Костромской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Костромской области ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Кроме того, указанным постановлением администрации утверждены:

- 1) типовая форма ежегодного плана проведения проверок соблюдения подведомственными организациями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- 2) типовая форма предписания об устранении выявленных нарушений по результатам осуществления ведомственного контроля;
- 3) порядок представления исполнительными органами государственной власти, органами местного самоуправления информации о результатах осуществления ведомственного контроля.

Согласно представленной в Департамент информации исполнительными органами и органами местного самоуправления Костромской области в 2025 году проведены проверки в 103 подведомственных организациях. В связи с выявленными нарушениями по итогам 15 контрольных мероприятий выданы предписания.

Основные виды нарушений, выявляемые в ходе контрольных мероприятий:

- 1) нарушение требований к проведению инструктажей по охране труда;
- 2) нарушения в сфере обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;
- 3) нарушения в сфере управления профессиональными рисками.